Załącznik nr 1 do zarządzenia Nr 65/2024

Dyrektora Muzeum Ziemi Sądeckiej

z dnia 17 września 2024

**REGULAMIN NABORU PRACOWNIKÓW NA WOLNE STANOWISKA**

**W MUZEUM ZIEMI SĄDECKIEJ**

**Rozdział I**

**Zasady ogólne**

**§ 1**

**1.** **Cel Regulaminu**: celem Regulaminu jest ustalenie zasad zatrudniania na podstawie umowy o pracę, na wolnych stanowiskach, w oparciu o otwarty i konkurencyjny nabór.

**2.** **Zakres Regulaminu:** Regulamin reguluje zasady naboru pracowników na wolne stanowiska, zatrudnianych na podstawie umowy o pracę z wyłączeniem:

a) przesunięcia pracownika zatrudnionego w Muzeum, posiadającego kwalifikacje wymagane na danym stanowisku - na mocy porozumienia,

b) pracowników pomocniczych i obsługi oraz zatrudnianych sezonowo do obsługi ekspozycji (m.in. opiekun ekspozycji, pomoc muzealna, przewodnik, robotnik gospodarczy),

c) pracowników zatrudnianych na zastępstwo w związku z usprawiedliwioną nieobecnością pracownika Muzeum,

d) pracowników zatrudnianych w drodze awansu wewnętrznego.

e) pracowników zatrudnionych ponownie po wcześniejszym rozwiązaniu z nimi umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę.

3. W przypadku zatrudniania pracowników, o których mowa w pkt.2 b) i c), wyboru dokonuje się w oparciu o analizę kompetencji i doświadczenia kandydatów, z którymi Muzeum wcześniej współpracowało w tym w szczególności w ramach umów okresowych, umów cywilno-prawnych, staży, praktyk zawodowych i studenckich,

**3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:**

a) Dyrektorze – rozumie się przez to Dyrektora Muzeum Ziemi Sądeckiej

b) Komisji – rozumie się przez Komisję Rekrutacyjną powołaną zarządzeniem przez Dyrektora Muzeum Ziemi Sądeckiej

**Rozdział II**

**Podjęcie decyzji o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej na wolne stanowisko urzędnicze**

**§ 2**

1. Kierownicy komórek organizacyjnych w Muzeum zobowiązani są do stałego monitorowania potrzeb kadrowych i prognozowania mogących wyniknąć w niedalekiej przyszłości wakatów.
2. Potrzeba stworzenia nowego stanowiska pracy może powstać w szczególności w wyniku:
   1. planowanych zmian w strukturze organizacyjnej Muzeum,
   2. zmiany przepisów nakładających na Muzeum nowe kompetencje i zadania,
   3. analizy zmian związanych z ruchem w ramach zasobów kadrowych (przejście na emeryturę, rentę itp.),
3. Decyzję o konieczności zatrudnienia pracownika podejmuje Dyrektor w oparciu o uzasadniony pisemny wniosek złożony przez Kierownika komórki organizacyjnej o wakującym stanowisku.
4. Przed podjęciem decyzji o wszczęciu procedury naboru zewnętrznego Dyrektor w ramach prowadzonej polityki kadrowej dokonuje analizy możliwości przeprowadzenia naboru wewnętrznego spośród zatrudnionych w Muzeum pracowników, spełniających wymogi formalne.
5. W przypadku podjęcia przez Dyrektora decyzji o konieczności wszczęcia procedury naboru zewnętrznego, Kierownik komórki organizacyjnej zobligowany jest do przedłożenia do akceptacji przez Dyrektora projektu opisu stanowiska na wakujące miejsce pracy oraz zakres czynności. Wzór formularza opisu stanowiska stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.
6. Opis stanowiska pracy, o którym mowa w ust. 5, zawiera:
7. dokładne określenie celów i zadań wykonywanych na danym stanowisku pracy oraz wynikających z tego tytułu obowiązków obciążających pracownika zajmującego to stanowisko,
8. określenie szczegółowych wymagań w zakresie kwalifikacji, umiejętności i predyspozycji wobec osób, które je zajmują,
9. określenie uprawnień służących do wykonywania zadań oraz niezbędnego wyposażenia,
10. określenie odpowiedzialności,
11. inne wyznaczniki określające indywidualny charakter danego stanowiska pracy.
12. Akceptacja projektu opisu stanowiska pracy oraz zgoda Dyrektora powodują rozpoczęcie procedury naboru kandydatów na wolne stanowisko.

**Rozdział III**

**Etapy naboru**

**§ 3**

Nabór obejmuje:

1. Powołanie Komisji Rekrutacyjnej
2. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko.
3. Składanie dokumentów aplikacyjnych.
4. Selekcja końcowa kandydatów może być przeprowadzana na podstawie:

a) testu kwalifikacyjnego,

b) rozmowy kwalifikacyjnej.

1. Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na dane stanowisko.
2. Podjęcie decyzji o zatrudnieniu i podpisanie umowy o pracę.
3. Ogłoszenie wyników naboru.

**Rozdział IV**

**Powołanie Komisji Rekrutacyjnej**

**§ 4**

1. Procedurę naboru prowadzi Komisja, powoływana każdorazowo przez Dyrektora, w składzie:

a) Z-ca Dyrektora lub inna upoważniona przez Dyrektora osoba – Przewodniczący Komisji,

b) Kierownik Działu Administracji i Kadr - Sekretarz Komisji.

c) Kierownik Działu właściwy merytorycznie ze względu na stanowisko, do którego przeprowadza

się nabór.

1. Dyrektor, jeżeli uzna to za uzasadnione, może uzupełnić skład Komisji o dodatkową osobę

posiadającą niezbędne kwalifikacje, wiedzę lub doświadczenie, które mogą być przydatne podczas prowadzenia naboru.

1. Komisja pracuje w składzie co najmniej 3 osobowym.
2. W skład Komisji nie może być powołana osoba, która jest małżonkiem, krewnym lub powinowatym do drugiego stopnia włącznie osoby, której dotyczy nabór, albo pozostaje z nią w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności tej osoby.
3. Komisja działa do czasu zakończenia procedury naboru na wolne stanowisko pracy.

**Rozdział V**

**Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze**

**§ 5**

1. Ogłoszenie o wolnym stanowisku umieszcza się na stronie internetowej Muzeum, w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Muzeum.

2. Możliwe jest umieszczenie ogłoszeń dodatkowo w innych miejscach, np. w prasie regionalnej, biurach pośrednictwa pracy, itp.

3. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko zawiera:

a) nazwę i adres Muzeum,

b) określenie stanowiska,

c) określenie wymagań związanych ze stanowiskiem zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które dodatkowe,

d) wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku,

e) wskazanie wymaganych dokumentów,

f) określenie terminu i miejsca składania dokumentów,

g) informacje o zasadach przetwarzania danych osobowych, w szczególności obowiązek informacyjny.

4. Projekt ogłoszenia o naborze do zatwierdzenia przez Dyrektora przygotowuje Dział Administracji i Kadr wg wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do regulaminu.

5. Ogłoszenie winno się znajdować w BIP oraz na tablicy ogłoszeń co najmniej 7 dni kalendarzowych od jego opublikowania.

**Rozdział VI**

**Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych**

**§ 6**

1. Po ogłoszeniu umieszczonym w BIP i na tablicy ogłoszeń następuje przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych od kandydatów zainteresowanych pracą na wolnym stanowisku.
2. Na dokumenty aplikacyjne składają się:

a) list motywacyjny oraz CV,

b) kwestionariusz osoby ubiegającej się o zatrudnienie wg obowiązującego wzoru,

c) kserokopie świadectw pracy,

d) kserokopie dyplomów potwierdzających wykształcenie,

e) kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach,

f) referencje (jeśli jest to wymagane przepisami prawa),

g) oświadczenie, o tym, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, o korzystaniu z pełni praw publicznych, o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych, (jeśli jest to wymagane przepisami prawa),

h) zaświadczenia o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV kk, w art.189a i art.207 kk oraz w ustawie o przeciwdziałaniu narkomani w przypadku kandydatów przyjmowanych na stanowiska związane z działalnością edukacyjną, artystyczną i upowszechniającą kulturę prowadzoną w ramach statutowej działalności Muzeum, w tym w szczególności związaną z prowadzeniem warsztatów, lekcji oraz oprowadzaniem grup zorganizowanych i indywidulanych zwiedzających

i) oświadczenie dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Muzeum Ziemi Sądeckiej - zgoda na weryfikację kandydata w Rejestrze Sprawców Przestępstw na tle Seksualnym **– wzór załącznik nr 5**

j) oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego lub kserokopię dowodu osobistego (jeśli jest to wymagane przepisami prawa),

k) oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowania stanowiska.

1. Dokumenty aplikacyjne składane przez osoby ubiegające się o zatrudnienie mogą być przyjmowane tylko po umieszczeniu ogłoszenia o zorganizowanym naborze na wolne stanowisko i tylko w formie pisemnej.
2. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną, z wyjątkiem

dokumentów opatrzonych bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu (zgodnie z ustawą z dnia 18 września 2001 r. o podpisie elektronicznym – Dz. U. Nr 130, poz. 1450 z późniejszymi zmianami).

1. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów aplikacyjnych poza ogłoszeniem.
2. Dokumenty składane przez osoby ubiegające się o zatrudnienie w Muzeum nie w związku z

danym ogłoszeniem o naborze oraz przez kandydatów przystępujących do naboru na wolne stanowisko, które zostały doręczone do Muzeum po upływie terminu do składania dokumentów, nie są rozpatrywane i będą przechowywane zgodnie z instrukcja kancelaryjna a następnie niszczone.

1. W razie przesłania przez kandydata dokumentów pocztą, za datę doręczenia do Muzeum uważa się datę ich wpływu.

**Rozdział VII**

**Wstępna selekcja kandydatów – analiza dokumentów aplikacyjnych**

**§ 7**

1. Analizy dokumentów dokonuje Komisja.
2. Analiza dokumentów polega na zapoznaniu się przez Komisję z aplikacjami nadesłanymi przez kandydatów.
3. Celem określonych w ogłoszeniu o naborze analizy dokumentów jest porównanie danych

zawartych w aplikacji z wymaganiami formalnymi określonymi w ogłoszeniu.

1. Wynikiem analizy dokumentów jest wstępne określenie spełnienia wymogów formalnych.

**§ 8**

1. Po upływie terminu do złożenia dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze i wstępnej

selekcji, następuje sporządzenie listy kandydatów, którzy złożyli aplikacje zgodnie z wymogami

ogłoszenia i przeszli do kolejnego etapu naboru.

1. O terminie przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej lub testu, kandydaci, którzy spełniają

wymagania formalne, powiadamiani są telefonicznie, nie później niż 3 dni przed planowaną datą

rozmowy lub testu.

1. Kandydaci nie zakwalifikowani do drugiego etapu konkursu zostają o tym fakcie powiadomienie w formie pisemnej.

**Rozdział VIII**

**Selekcja końcowa kandydatów**

**§ 9**

1. Po przeprowadzeniu wstępnej selekcji, Dyrektor , uwzględniając liczbę kandydatów spełniających wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze, podejmuje decyzję o sposobie przeprowadzenia selekcji końcowej zmierzającej do wyboru kandydata.
2. Na selekcję końcową mogą się składać:
3. test kwalifikacyjny,
4. rozmowa kwalifikacyjna.
5. Test opracowuje Kierownik komórki lub inne wskazane przez Dyrektora osoby,
6. Celem testu kwalifikacyjnego jest sprawdzenie wiedzy i umiejętności niezbędnych do wykonywania określonej pracy,
7. Każde pytanie w teście ma określoną skalę punktową za odpowiedź poprawną,
8. Sprawdzony test parafują wszyscy członkowie Komisji Rekrutacyjnej i dołączają do dokumentów aplikacyjnych każdego z kandydatów.
9. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji oraz możliwość oceny:
10. predyspozycji i umiejętności kandydata gwarantujących prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków,
11. posiadanej wiedzę na temat Muzeum, w którym ubiega się o stanowisko
12. obowiązków i zakresu odpowiedzialności na stanowiskach poprzednio zajmowanych przez kandydata,
13. celów zawodowych kandydata
14. Ocena kandydatów prowadzona jest metodą punktową w skali od 1 – 10 po zakończonych rozmowach kwalifikacyjnych. Z przebiegu rozmowy sporządza się notatkę służbową, którą parafują członkowie Komisji.

**§ 10**

1. Po przeprowadzeniu konkursu Komisja ustala wynik konkursu wskazując kandydata, który uzyskał największą sumaryczną ilość punktów i sporządza protokół z przeprowadzonego naboru. Wzór protokołu stanowi załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.
2. W przypadku:
3. braku chętnych do złożenia aplikacji w związku z ogłoszonym naborem,
4. niespełnienia przez żadnego z kandydatów warunków formalnych,
5. niespełnienia w sposób wystarczający wymogów niezbędnych gwarantujących prawidłowe wykonywanie obowiązków na stanowisku, którego dotyczył nabór,

nabór pozostawia się nierozstrzygnięty, a Dyrektor może podjąć decyzję o ponownym wszczęciu procedury naboru.

1. Kandydat zatwierdzony do przyjęcia na stanowisko objęte naborem jest niezwłocznie zawiadamiany o tym fakcie listem poleconym za zwrotnym potwierdzeniem odbioru lub telefonicznie.
2. Pozostali kandydaci uczestniczący w dalszym etapie otrzymują pisemne zawiadomienie wraz z podziękowaniem w ciągu 3 dni od zakończenia postępowania.

**Rozdział IX**

**Ogłoszenie wyników naboru**

**§ 11**

1. Niezwłocznie po przeprowadzonym naborze informacja o wynikach naboru umieszczana jest na tablicy informacyjnej w siedzibie Muzeum oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.
2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:
   1. nazwę i adres jednostki,
   2. określenie stanowiska,
   3. imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania (miejscowość),
3. Wzór ogłoszenia wyników naboru stanowi załącznik nr 4 do niniejszego regulaminu.
4. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku kolejnej osoby spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru. Przepisy ust. 1, 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

**Rozdział X**

**Sposób postępowania z dokumentami aplikacyjnymi**

**§ 12**

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji, zostaną dołączone do jego akt osobowych.
2. Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do dalszego etapu i zostały umieszczone w protokole, będą przechowywane, zgodnie z instrukcją kancelaryjną.

Załącznik nr 1 do Regulaminu

**FORMULARZ OPISU STANOWISKA PRACY**

**W MUZEUM ZIEMI SĄDECKIEJ**

1. **DANE PODSTAWOWE**
   1. **Nazwa stanowiska pracy**

................................................................................................................................

* 1. **Komórka organizacyjna (jednostka organizacyjna):**

................................................................................................................................

* 1. **Symbol komórki organizacyjnej:** .........................................................................

1. **WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE**
   * + 1. **Wykształcenie (charakter lub typ szkoły)**

.....................................................................................................................................

**2. Wymagany profil (specjalność)**

.....................................................................................................................................

**3. Obligatoryjne uprawnienia**

.....................................................................................................................................

**4. Doświadczenia zawodowe:**

* + 1. doświadczenia zawodowe poza instytucjami kultury przy wykonywaniu podobnych czynności: .........................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................

* + 1. doświadczenie w pracy w instytucjach kultury, w tym na pokrewnych stanowiskach:

.......................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................

**5. Umiejętności zawodowe**

.......................................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................................

**C. ZAKRES ZADAŃ WYKONYWANYCH NA STANOWISKU**

* + - 1. **Zadania główne**

..........................................................................................................................................................................................................

.........................................................................................................................................................................................................

* + - 1. **Zadania pomocnicze**

...........................................................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................................................

* + - 1. **Zadania okresowe**

.........................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

**D. ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRACOWNIKA**

**Zasady odpowiedzialności pracownika na stanowisku**

.......................................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................................

Opis stanowiska Sporządził:

*Data i podpis*

Załącznik nr 2 do Regulaminu

**MUZEUM ZIEMI SĄDECKIEJ**

**OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO PRACY**

.....................................................................................................................................

*(nazwa stanowiska pracy)*

* 1. Wymagania niezbędne:
     1. ..........................................................................................................................
     2. ..........................................................................................................................
  2. Wymagania dodatkowe:
     1. ..........................................................................................................................
     2. ..........................................................................................................................
  3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

1. ...........................................................................................................................
2. ...........................................................................................................................
   1. Wymagane dokumenty:
      1. list motywacyjny oraz CV,
      2. kwestionariusz osobowy, wg wzoru dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
      3. kserokopie świadectw pracy (jeśli takie posiada) lub oświadczenie kandydata w przypadku trwającego stosunku pracy,
      4. oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowanego stanowiska,
      5. kserokopie dokumentów potwierdzające wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
      6. oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (jeśli jest to wymagane przepisami prawa),
      7. zaświadczenia o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV kk, w art.189a i art.207 kk oraz w ustawie o przeciwdziałaniu narkomani w przypadku kandydatów przyjmowanych na stanowiska związane z działalnością edukacyjną, artystyczną i upowszechniającą kulturę prowadzoną w ramach statutowej działalności Muzeum, w tym w szczególności związaną z prowadzeniem warsztatów, lekcji oraz oprowadzaniem grup zorganizowanych i indywidulanych zwiedzających
      8. oświadczenie dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Muzeum Ziemi Sądeckiej - zgoda na weryfikację kandydata w Rejestrze Sprawców Przestępstw na tle Seksualnym**.**
      9. inne dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać lub przesłać w terminie do dnia ............ godz. ............

pod adresem: **Muzeum Ziemi Sądeckiej, ul. Jagiellońska 56 , 33-300 Nowy Sącz**

w zaklejonych kopertach z dopiskiem: „**Nabór na wolne stanowisko ....................** (nazwa stanowiska) **”.**

Aplikacje, które wpłyną do Muzeum po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane i będą przechowywane zgodnie z instrukcją kancelaryjną a następnie niszczone.

Z Regulaminem naboru można się zapoznać w Muzeum Ziemi Sądeckiej przy ul. Jagiellońska 56 oraz na stronie [www.muzeum](http://www.muzeum)**.sacz.pl.** Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu ……………..

Obowiązująca w Muzeum ***Wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych*** znajduje się na stronie internetowej pod adresem: https:// muzeum.sacz.pl/naruszenia/.

**Klauzula informacyjna w zakresie danych osobowych podanych przez kandydata do pracy**:

Działając na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – dalej „RODO”), informuję, że:

1. administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Muzeum Ziemi Sądeckiej z siedzibą w Nowym Sączu ul. Jagiellońska 56 33-300 Nowy Sącz, zwane dalej Administratorem,
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rekrutacji na wolne stanowisko pracy,
3. Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi
4. obowiązek prawny wynikający z art. 221 § 1 kodeksu pracy, w zakresie danych wskazanych w tym przepisie (art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
5. podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
6. zgoda, w zakresie danych wykraczających poza zakres określony w art. 221 § 1 kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit. a RODO)
7. odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być:
8. podmioty, którym Administrator zleci usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych,
9. organy uprawnione na podstawie przepisów prawa, w tym sądy i inne organy administracji publicznej.
10. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane zgodnie z instrukcją kancelaryjną a następnie niszczone.
11. posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia i ograniczenia przetwarzania - na zasadach określonych w RODO,
12. jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
13. ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie dotyczących Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO,
14. podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale w zakresie w jakim przetwarzanie danych jest niezbędne w celu przeprowadzenia rekrutacji, konsekwencją niepodania tych danych będzie brak możliwości udziału w rekrutacji,
15. kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: tel. 600-896-868, adres do korespondencji: Muzeum Ziemi Sądeckiej, ul. Jagiellońska 56, 33-300 Nowy Sącz, e-mail: sekretariat@muzeum.sacz.pl.

Załącznik nr 3 do Regulaminu

**PROTOKÓŁ Z PRZEPROWADZONEGO NABORU KANDYDATÓW NA STANOWISKO PRACY W MUZEUM Ziemi Sądeckiej**

**.................................................................................................................**

*(nazwa stanowiska pracy)*

* 1. W wyniku ogłoszenia o naborze na w/w stanowisko pracy oferty przesłało

....................... *( ilość ofert)*., w tym ofert spełniających wymagania formalne ………..………….…*(ilość ofert)*

* 1. Komisja w składzie:

1. .....................................................
2. .....................................................
3. .....................................................
   1. Po przeprowadzenie selekcji końcowej wybrano następujących kandydatów uszeregowanych według liczby uzyskanych punktów.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Imię i nazwisko** | **miejsce zamieszkania** | **Wyniki testu** | **Wynik**  **rozmowy** | **Punktacja**  **Razem** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

* 1. Zastosowano następujące metody naboru (wyjaśnić jakie):

........................................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................................

* 1. Uzasadnienie wyboru:

........................................................................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................................................

* 1. Załączniki do protokołu:

1. kopia ogłoszenia o naborze,
2. wyniki:
   1. oceny formalnej dokumentów aplikacyjnych,
   2. testu kwalifikacyjnego,
   3. rozmowy kwalifikacyjnej

Protokół sporządził.........................................................

*(data, imię i nazwisko pracownika)*

Podpisy członków Komisji:

.............................................

.............................................

.............................................

Załącznik nr 4 do Regulaminu

**INFORMACJA O WYNIKACH NABORU**

**w Muzeum Ziemi Sądeckiej na stanowisko**

...................................................................................

*( nazwa stanowiska pracy)*

Informujemy, że w wyniku zakończenia procedury naboru na w/w stanowisko został/a wybrany/a Pan/i ..........................................................................................................................................................................................

*(imię i nazwisko)*

zamieszkały/a .............................................................................................................

*( miejsce zamieszkania – miejscowość)*

........................................................

*(data, podpis osoby upoważnionej)*

Załącznik nr 5 do Regulaminu.

**OŚWIADCZENIE DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE W   
MUZEUM ZIEMI SĄDECKIEJ**

Dyrektor Muzeum Ziemi Sądeckiej informuje, że w celu realizacji obowiązku weryfikacji kandydatów do pracy pod kątem niekaralności za przestępstwa na tle seksualnym zostanie wobec Pani/Pana przeprowadzona procedura weryfikacji w rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym.

Na podstawie art. 21 pkt 1 ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym

i ochronie małoletnich przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi na pracodawcy lub innym organizatorze takiej działalności oraz na osobie, z którą ma być nawiązany stosunek pracy lub która ma być dopuszczona do takiej działalności, ciąży obowiązek w zakresie uzyskania informacji, czy dane tej osoby są zgromadzone w rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym.

Zgodnie z art. 21 pkt 9 ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym   
i ochronie małoletnich informacje, o których mowa powyżej, pracodawca utrwala w formie wydruku   
i załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

**Wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody\* na weryfikację mojej osoby w Rejestrze Sprawców Przestępstw na tle seksualnym i podaje poniżej moje dane osobowe niezbędne do weryfikacji:**

1. Imię (imiona) i nazwisko kandydata ……………………………………………………….

2. Nazwisko rodowe kandydata ………..………………………………………………………..

3. Pesel kandydata ……………………………………………………………………………………….

4. Imię ojca kandydata ………………………………………………………………………………..

5. Imię matki kandydata ……………………………………………………………………………….

6. Data urodzenia kandydata ……………………………………………………………………….

.............................. …........................................

(miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

\*Niepotrzebne skreślić

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH**

Działając na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – dalej „RODO”), informuję, że:

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Muzeum Ziemi Sądeckiej, zwany dalej Administratorem, dane kontaktowe: tel.: 48 18 443 77 08, adres e-mail: sekretariat@muzeum.sacz.pl

2) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu **rekrutacji na wolne stanowisko pracy oraz weryfikacji statusu kandydata pod kątem niekaralności za przestępstwa na tle seksualnym.**

3) Podstawę prawną przetwarzania danych stanowi

a) obowiązek prawny wynikający z kodeksu pracy i przepisów szczegółowych (art. 6 ust. 1 lit. b, c i e RODO w zw. z art. 10 RODO),

b) możliwość pozyskania danych wykraczających poza zakres określony w kodeksie pracy (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) - w przypadku uzyskania zgody kandydata do pracy,

c) prawnie uzasadniony interes polegający na uprawnieniu do sprawdzenia umiejętności kandydata do pracy, w zakresie danych uzyskany podczas rozmowy kwalifikacyjnej (art. 6 ust.1 lit. f RODO).

4) Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być:

a) podmioty, którym Administrator zleci usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych, np. dostawcy usług IT oraz organy, do których w Pani/Pana imieniu administrator będzie kierował korespondencję,

b) organy uprawnione na podstawie przepisów prawa, w tym sądy i inne organy administracji publicznej.

5) Dane osobowe będą przechowywane przez okres określonych w przepisach prawa.

6) Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody  w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, na zasadach określonych w RODO.

7) Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych i prawo wniesienia sprzeciwu na zasadach określonych w RODO, wyłącznie na zasadach określonych w RODO.

8) Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie dotyczących Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

9) Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale w zakresie w jakim przetwarzanie danych jest niezbędne w celu przeprowadzenia rekrutacji oraz weryfikacji statusu kandydata pod kątem niekaralności za przestępstwa na tle seksualnym, konsekwencją niepodania tych danych będzie brak możliwości udziału w rekrutacji,10) Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych:sekretariat@muzeum.sacz.pl  
11) Nie podlega Pan/Pani zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

.....................................................

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)